

REGULAMIN

wynagradzania Członków Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej „Nowy Prokocim”

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy - art. 77¹, art. 77²
/tekst jednolity Dz. U. 2014 poz. 1502 z późn. zmianami/

§ 1

SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA

1. Wynagrodzenie Członków Zarządu wynikające z art.77¹ Kodeksu pracy określone niniejszym regulaminem obejmuje następujące składniki:
 - płaca zasadnicza
 - premia uznaniowa
 - nagroda za szczególny wkład pracy
 - nagroda jubileuszowa
 - odprawa emerytalna lub rentowa.
2. Wynagrodzenie Członków Zarządu wynikające z art. 77² Kodeksu pracy wybranych na czas określony bez stosunku pracy ustala się, jako wynagrodzenie ryczałtowe w kwocie określonej przez Radę Nadzorczą.

§ 2

WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

1. Płacę zasadniczą określoną w § 1 ust.1 ustala się w oparciu o minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów na podstawie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.
2. Płaca zasadnicza dla poszczególnych Członków Zarządu ustalona zostanie, jako iloczyn minimalnego wynagrodzenia i współczynnika przeliczeniowego zawartego w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu określonego dla poszczególnych stanowisk w składzie Zarządu.
3. Współczynnik przeliczeniowy określony w § 2 ust.2 zatwierdza Rada Nadzorczą.
4. Naliczone wynagrodzenie zasadnicze zaokrągla się do pełnych dziesiątek złotych w górę.
5. Zmiana wynagrodzenia zasadniczego dla Członków Zarządu wynikająca ze zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, wymaga zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą w formie uchwały. W przypadku braku zatwierdzenia przez Radę Nadzorczą, Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w dotychczasowej wysokości.

§ 3

PREMIA UZNANIOWA

1. Fundusz premiowy tworzy się w wysokości 20% płacy zasadniczej Członków Zarządu.
2. Wypłata premii uznaniowej będzie następować w okresach kwartalnych w pierwszym miesiącu po zakończeniu kwartału za czas przepracowany. Okres urlopu jest traktowany na równi z okresem wykonywania pracy /art. 172 i 173 Kodeksu pracy Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 08.01.1997 Dz.U. Nr 2 poz. 14 §12/.
3. Premię przyznaje i ustala jej wysokość Rada Nadzorcza do wysokości 20%.

§ 4

NAGRODA ZA SZCZEGÓLNY WKŁAD PRACY

1. Fundusz nagród tworzy się w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia dla Zarządu wyliczony z płacy zasadniczej i premii uznaniowej. Fundusz nagród może być zwiększony o wolne środki z ogólnego funduszu płac.
2. Nagrodę każdorazowo przyznaje i uchwała Rada Nadzorcza.

§ 5

NAGRODA JUBILEUSZOWA

1. Członkowi Zarządu, który przepracował w Spółdzielni Mieszkaniowej „Nowy Prokocim” - 5 lata przysługuje za wieloletnią pracę nagroda jubileuszowa w następujących wysokościach:

1/ za 15 lat pracy – 50%	miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
2/ za 20 lat pracy – 90%	-- „ --
3/ za 25 lat pracy – 120%	-- „ --
4/ za 30 lat pracy – 140%	-- „ --
5/ za 35 lat pracy – 160%	-- „ --
2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej zalicza się okresy zatrudnienia w formie umowy o pracę.
3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym Członek Zarządu jest lub był jednocześnie zatrudniony.
4. Członek Zarządu nabywa prawo do nagrody w zakładzie zatrudniającym go w dniu nabycia prawa do nagrody.
5. Wypłata nagrody powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez Członka Zarządu prawa do tej nagrody.

6. Członek Zarządu jest obowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody, jeżeli w aktach osobowych będących w dyspozycji zakładu brak jest odpowiedniej dokumentacji.
7. Podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie zasadnicze przysługujące Członkowi Zarządu w dniu nabycia prawa do nagrody
8. W razie nabycia przez Członka Zarządu prawa do nagrody po zmianie wymiaru czasu pracy, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie zasadnicze przysługujące Członkowi Zarządu po tej zmianie.
9. W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy Członkowi Zarządu, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 6

ODPRAWA EMERYTALNO-RENTOWA

1. Członkowi Zarządu przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w następującej wysokości:

1/ do 20 lat pracy	– 100%	miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
2/ po 20 latach pracy	– 125%	–„-
3/ po 25 latach pracy	– 150%	–„-
4/ po 30 latach pracy	– 200%	–„_
5/ po 35 latach pracy	– 250%	–„-
6/ po 40 latach pracy	– 300%	–„-
7/ po 45 latach pracy	– 350%	–„-
2. Członek Zarządu, który otrzymał odprawę nie może ponownie nabyć do niej prawa.
3. Podstawę naliczenia odprawy stanowi miesięczne wynagrodzenie zasadnicze przysługujące Członkowi Zarządu w dniu nabycia prawa do odprawy.
4. Do okresu pracy, od którego zależy wysokość odprawy zalicza się okresy zatrudnienia w formie umowy o pracę.
5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do nagrody nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym Członek Zarządu jest lub był jednocześnie zatrudniony.

§ 7

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie stosuje się przepisy prawa pracy.

§ 8

Regulamin wynagradzania Członków Zarządu obowiązuje od dnia 22 grudnia 2014 r.

Regulamin uchwalony przez Radę Nadzorczą
w dniu 22.12.2014 r. ze zmianami:

Uchwała Nr 24/2014

Uchwała Nr 7/2023

Uchwała Nr 13/2024

Uchwała Nr 17/2024

Załącznik nr 1
do Regulaminu Wynagradzania Członków Zarządu
Spółdzielni Mieszkaniowej „Nowy Prokocim”

TABELA WSPÓLCZYNNIKÓW SŁUŻĄCYCH DO WYLICZENIA
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

L.p.	stanowisko	współczynnik
1.	Kierownik Ogólny Spółdzielni Prezes Zarządu /licencjonowany zarządca nieruchomości/	2 ÷ 10
2.	Zastępca Kierownika Ogólnego Spółdzielni Zastępca Prezesa Zarządu ds. GZM /uprawnienia budowlane/	2 ÷ 8,5
3.	Główny Księgowy Członek Zarządu	2 ÷ 7,5